



僑外網路大學聯盟 OIU

輔導更多僑生來台 就讀、就業

共同解決 台灣二大危機

- 1 少子化
- 2 ICT/STEM人才缺乏

倡議與執行單位：數位治理協會

指導單位：僑委會

計畫說明



為解決我國少子化、ICT與STEM人才缺乏之問題，將透過「僑外生在臺工作培訓計畫」，協助在台就讀僑生成為我國發展所需要的專業人才並定居台灣，減緩少子化危機。

數位治理協會

執行本計畫，並媒合優質人才進入產業服務

僑委會

協助在台就讀僑生，成為我國發展所需要的專業人才並定居台灣

全國大專院校

公告培訓計畫、辦理校園說明會

- 第一期:預計三月開始甄選方式選出五十名僑生，參與免費專業培訓。
- 當僑生完成培訓課程後，透過本計畫申請到貴實習或就業。



目前 僑生為何難以留台就業？



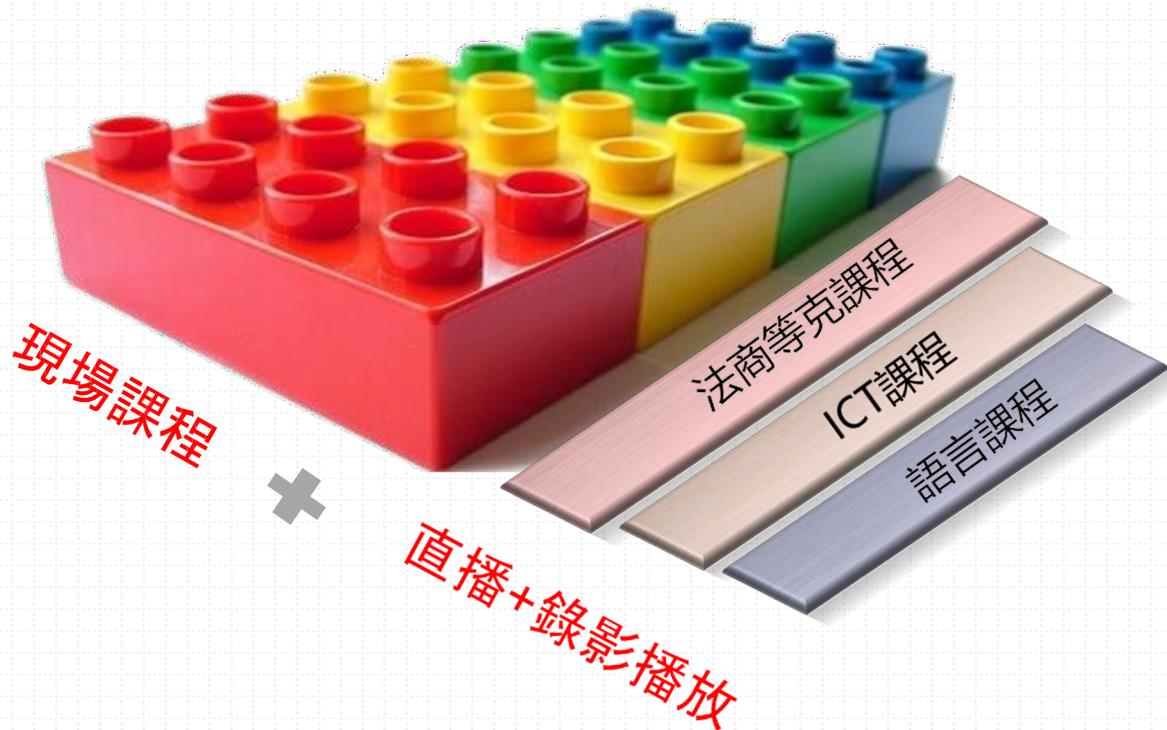
OIU的解決方案



願景

每年10萬僑生來台 畢業後3萬人留台工作

台灣10所大學 + 台灣100個上市櫃公司 (例如 國泰 玉山 崇越、帆宣)
提供工作與實習機會



OIU 1.0 計畫: ICT TOP 50 甄選名額與資格

邀請五位專家學者組成甄選評選團 (擬邀請2位學界專家、2位企業代表、1位相關機關人員)
以「甄選錄訓」方式獲得正取生50名，備取生10名

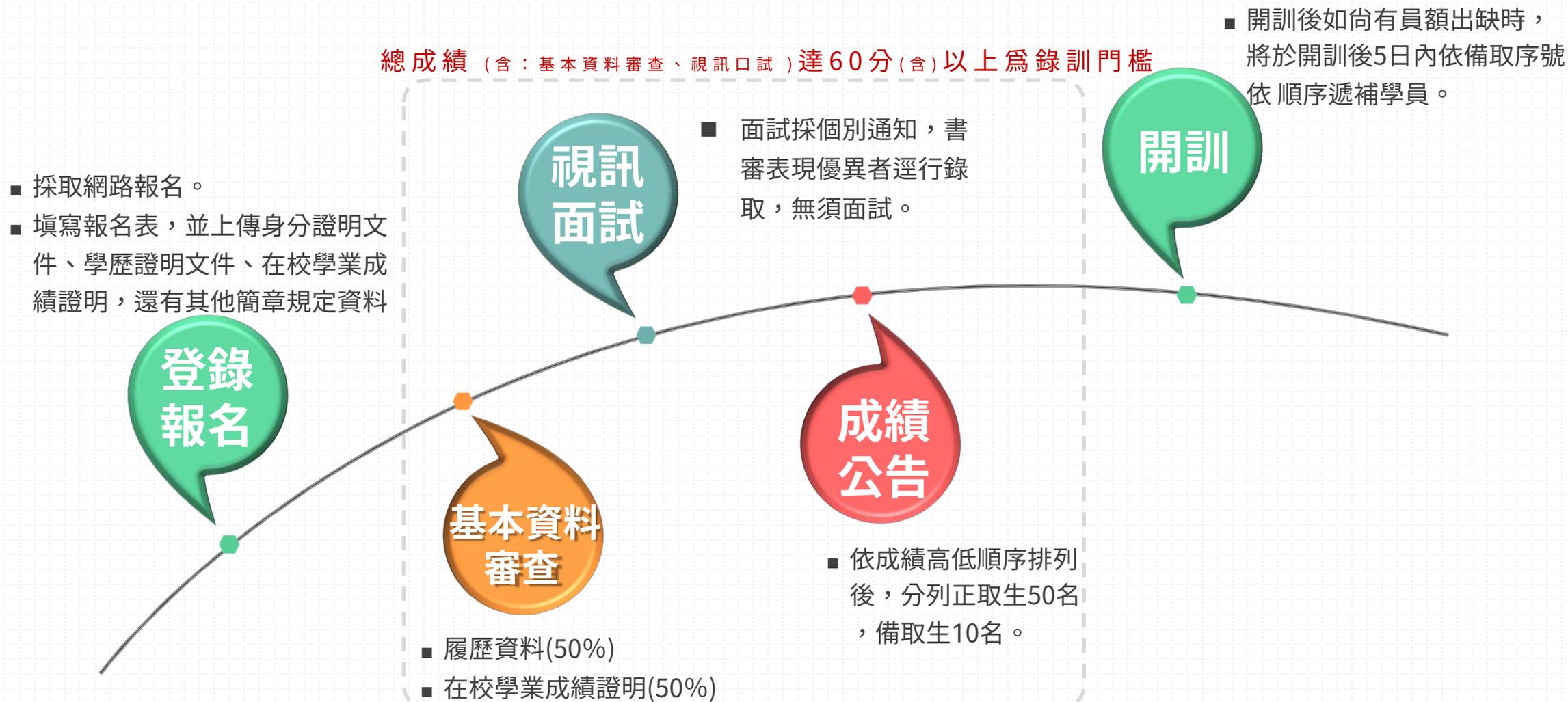


- 年齡：年滿18歲至25歲(計算至當甄選截止日止)。
- 預計來臺正式入學修習科、系、所課程之僑生，完成入學作業後即可提出申請。
- 須於國內公立或教育部立案之私立大學(學院)修讀學士、碩士學位，修業期限為四年之各學系三、四年級或研究所二年級。
- 具基礎電腦操作能力，未來規劃進入ICT產業服務並願意留台就業者；若具備Java程式語言相關技能與證照尤佳。

甄選錄訓流程



甄選錄訓統整流程圖



甄選期程規劃

徵選階段	日期	工作項目	徵選階段	日期	工作項目
徵選辦法公告	03/18 03/24	03/18、03/24 校園(線上)說明會	錄訓名單公告	04/14	04/14 錄訓合格通知寄送 錄訓名單公告 50位正取+10位備取
申請者資料登錄	03/11 – 04/06	03/11-04/06 申請者線上登錄 04/06 報名截止	開訓日	04/19	04/19 日起 陸續開課
基本資料 審查與評分	04/07-04/09	04/07-04/08 召開專家會議進行審查 04/09 公佈審查結果	企業徵才	7月	7月起分梯次舉辦企業徵才
面試及錄取作業	04/09-04/13	04/09-04/10 寄發通知 書審優異者逕行錄取 04/11-04/13 通知須面試者及安排視訊面試	【參考資訊】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 台灣大學開學日(2/22) ■ 台灣大學期中考試(4/19-4/23) 		

甄選補充說明

- 錄訓甄選將依基本資料成績及名次依序錄訓，書審表現優異者逕行錄取，個別通知視訊面試者，面試成績將按比例加分。
- 經甄試公告錄訓者，應於開訓報到當日之報到截止時間完成報到，未完成報到者，除已辦理請假事宜外，視為放棄參訓資格。
- 參訓學員有下列可歸責於己之情事之一，得視其情節，予以退訓或撤銷參訓資格：
 - (一) 提供個人身分資料供他人參訓或代他人參訓。
 - (二) 爲自己或他人以偽造文書或不實資料參加訓練。

計畫通過標準

結業的條件需要完成下列三項：

- (A) 課程考試及格。
- (B) 如果有課程指定的 專案演練、企業實習、或頂大統整式 課程，需要全部通過
- (C) 取得依課程所指定的相關證照。

沒通過者，若有下一次課程的機會，可以持續進行補考，最後通過者將取得計畫的正式結業證書。

歡迎加入我們的行列！

數位治理協會

曾子庭Tina 專案經理PM

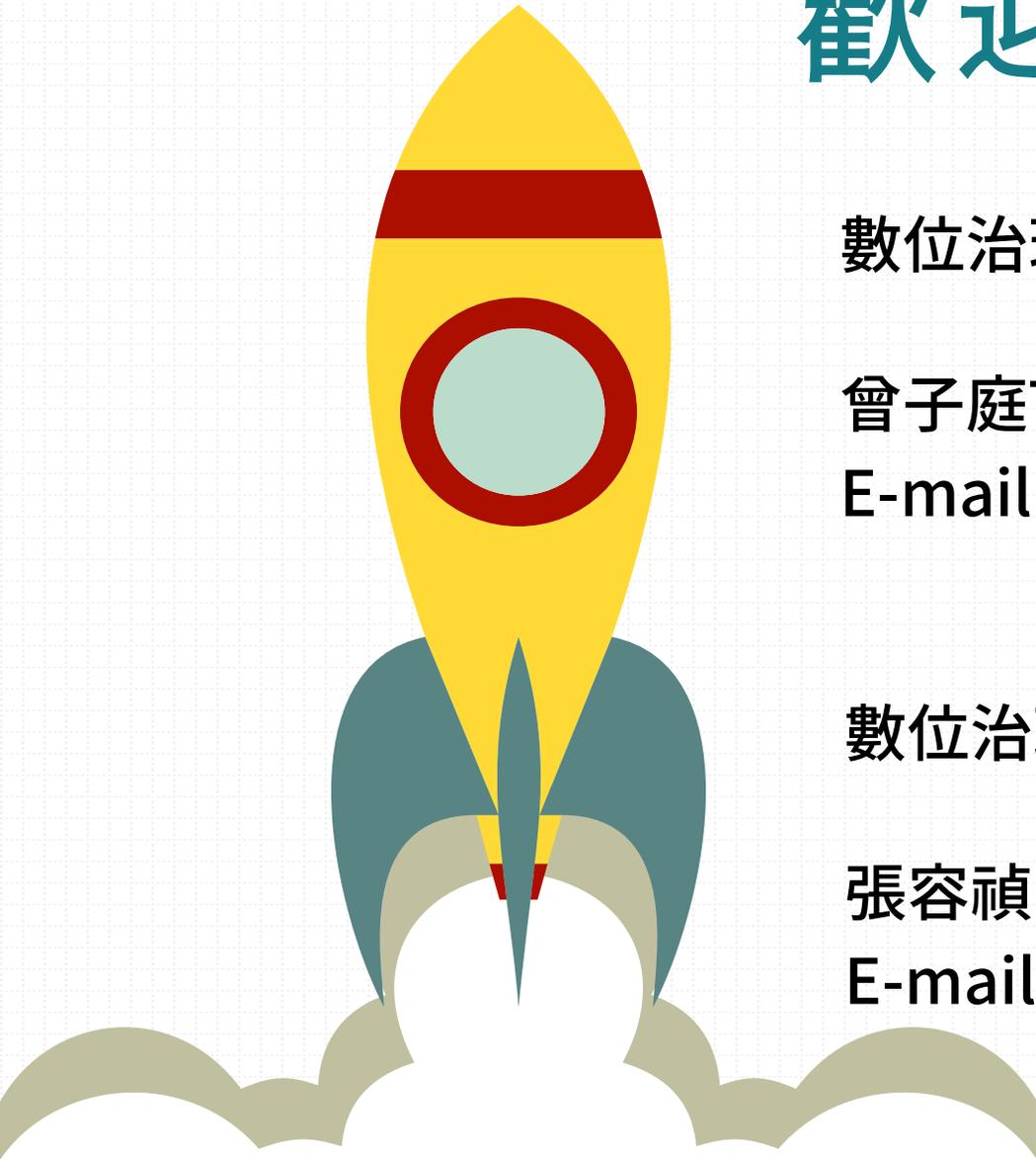
E-mail : wononph@gmail.com



數位治理協會

張容禎 Melissa 計畫專員

E-mail : mellsa50206@gmail.com



歡迎加入我們的行列！

● 宣傳資訊

▶ OIU 說明會意願調查

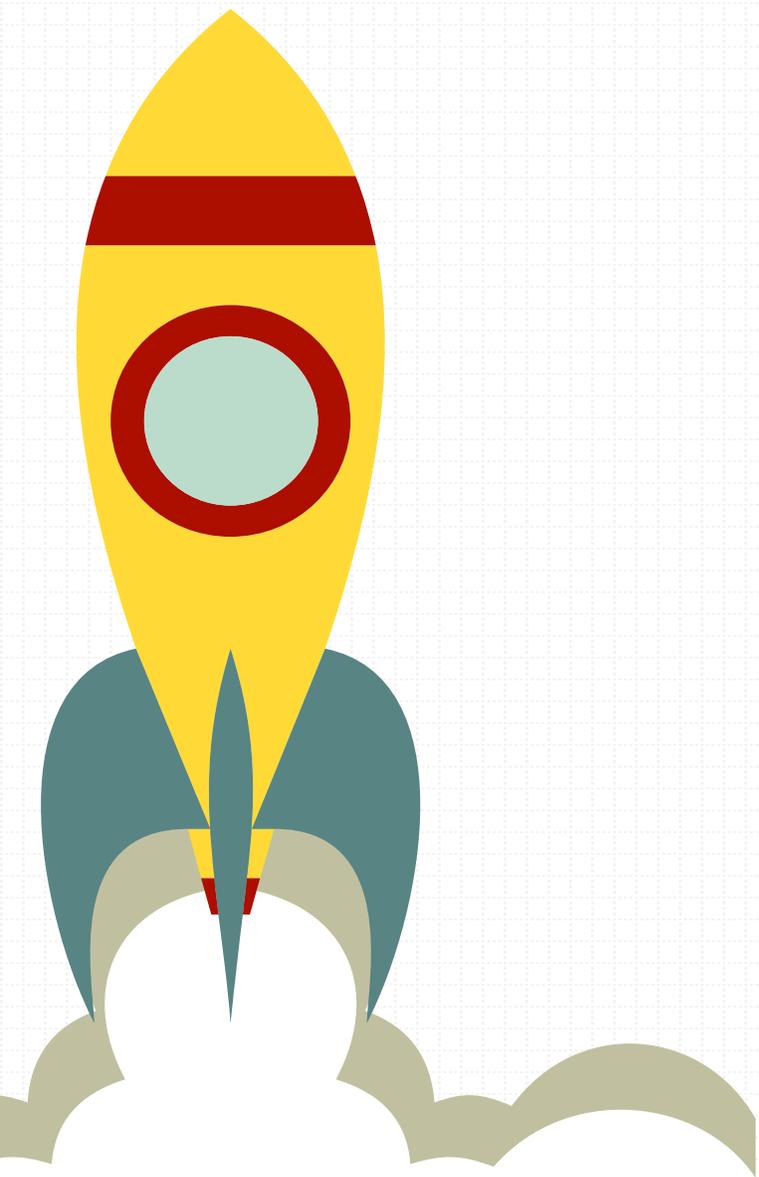
<https://forms.gle/CcLRZNkS3Mzb9ZDk6>

▶ DGA數位治理協會—youtube

<https://www.youtube.com/channel/UCLSX3FfEGxI-K5Aq0Y9ejUQ>

● 報名資訊

<https://digitalesg.org/%E5%A0%B1%E5%90%8D%E7%B3%BB%E7%B5%B1>



僑生工作證相關事宜

- 詳情請企業端人資部門洽詢勞動部勞動力發展署

<https://ezworktaiwan.wda.gov.tw/Default.aspx>